

## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION

### Intitulé de l'action de formation

**MC (Mention Complémentaire) Coiffure – Coupe - Couleur de niveau 3**

### Contexte

Le secteur de la coiffure a connu et continue de connaître de profonds bouleversements, sous l'impact de différents facteurs :

- Une stagnation du pouvoir d'achat et une évolution du comportement économique des ménages, induisant pour les salons de coiffure une nécessité de bien définir leur concept et de se positionner de manière appropriée par rapport à leur clientèle,
- Une évolution de la réglementation liée aux produits capillaires,
- Une évolution de la réglementation liée à l'entreprise,
- Une évolution de la démographie des professionnels de la coiffure avec un nombre important de départs à anticiper du côté des chefs d'entreprise,
- Une évolution technique des produits capillaires pouvant parfois être à l'origine de nouveaux concepts de salons,
- Une évolution des attentes et comportements des consommateurs.

Une partie des entreprises cherche à développer de nouveaux services en réponse à la pression concurrentielle, mais leur mise en place n'est pas toujours aisée. De ce fait, il paraît nécessaire de renforcer l'acquisition de compétences techniques solides et de compétences en matière de relation client pour les publics préparant la MC.

### Objectif professionnel

**Obtenir la MC Coiffure - Coupe – Couleur.**

### Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

A l'issue de l'action de la formation, le stagiaire sera capable de valider les compétences suivantes :

- **S'informer et communiquer**
- **Organiser et Gérer**
- **Concevoir et réaliser**
- **Contrôler et évaluer**

► [RNCP29025 - MC5 - Coiffure Coupe Couleur - France Compétences \(francecompetences.fr\)](https://francecompetences.fr)

### Public visé

La formation s'adresse aux personnes désirant aller vers les métiers de la coiffure

### Prérequis

#### Conditions d'accès

- L'obtention du certificat d'aptitude professionnelle (CAP) Métiers de la Coiffure est obligatoire

#### Conditions de réussite

- S'engager à s'impliquer tout au long de la formation

### Modalités et délais d'accès

En amont de la contractualisation, le stagiaire doit :

- Télécharger la fiche de préinscription sur le site internet de l'organisme de formation ou remplir le formulaire
- Réaliser un entretien obligatoire avec la directrice SCHOOL EFMDN BEAUTY
- Réaliser un test de positionnement (QCM de mise à niveau du CAP Métiers de la Coiffure)

L'action de formation se déroule de Septembre à Juin inclus, du lundi au vendredi selon l'amplitude horaire suivante : 9h-12h & 13h-17h soit, 35h hebdomadaires.

## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION

### Durée / Calendrier & lieu de réalisation

- **Durée totale** : 1200 heures (920 heures en organisme de formation et 280 heures en entreprises)
- **Calendrier** : les emplois du temps annuel et hebdomadaires sont communiqués aux stagiaires dès l'entrée en formation. Le stagiaire bénéficie de 2 semaines de vacances sur la totalité de la formation.
- **Lieu** : 6A Loiseau – 33126 Fronsac

### Modalités de déroulement (pédagogie), suivi et sanction

Les modalités, méthodes et outils pédagogiques sont déterminés dans le but de favoriser l'implication des stagiaires.

<b>Modalités pédagogiques et suivi</b>	<p><b>Formation 100% présentiel</b></p> <p>Chaque stagiaire bénéficie d'un temps de consolidation et d'accompagnement personnalisé tout au long de sa formation. De plus, les formateurs techniques évaluent régulièrement la progression des stagiaires par l'organisation de mises en situations pratiques. Ils/elles réalisent ainsi des bilans individuels réguliers leur permettant d'ajuster la formation. Des évaluations dans les enseignements théoriques sont prévus tous les mois dans chacune des matières afin de maintenir un travail constant et vérifier l'acquisition de compétences et connaissances. Des examens blancs sont organisés pour préparer au mieux l'examen final. Notre organisme réalise l'inscription aux différentes épreuves de la MC. Celles-ci sont définies chaque année par l'éducation nationale. Elles sont positionnées en fin d'année scolaire (mai-juin).</p> <p><i>Le suivi de l'exécution de l'action de formation est réalisé au moyen de <b>feuilles de présences</b>, signées par les stagiaires et les intervenants.</i></p>
<b>Méthodes pédagogiques</b>	<p>Théorie (50%) ; Pratique (50%)</p> <p>Participation aux événements professionnels tels que des concours de beauté ou de mode.</p> <p>Durant l'année scolaire, 14 semaines de stages sont positionnées dans une ou plusieurs entreprises afin de conforter et mettre en œuvre les compétences des stagiaires.</p>
<b>Moyens et/ou outils pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Salon d'application, plateau technique avec matériels et appareils professionnels</li> <li>&gt; Salle de cours équipées de vidéoprojecteurs, tableau blanc et paperboard</li> </ul>
<b>Intervenants</b>	<p>Formateurs expérimentés et diplômés, tous habilités par le rectorat pour l'enseignement du CAP Métiers de la Coiffure</p> <p><b>Liste non exhaustive et soumise à modification</b></p> <p>Mme DURAND-NOUYOU MARYSE (formatrice et référente pédagogique coiffure)</p> <p>Mme FONTENEAU ALEXANDRA (formatrice en coiffure)</p> <p>Mme PIRES Deborah (formatrice en esthétique et biologie appliquée)</p>
<b>Sanction de la formation</b>	<p>Mention Complémentaire Coiffure - Coupe – Couleur (délivrée par l'Education Nationale)</p> <p>Certificat de réalisation.</p>

## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION

### Contenu

Le programme de la MC Coiffure – Coupe – Couleur est défini par un document établi et validé par le ministère de l'éducation nationale appelé référentiel.

#### Compétences attestées et sous compétences opérationnelles :

- **Coupe transformation, coiffage « dame »**
  - Mettre en œuvre des techniques de coupe « dame »
  - Mettre en œuvre des techniques de coiffage
  
- **Coloration, effets de couleurs**
  - Gérer l'environnement de travail
  - Mettre en œuvre des techniques de coloration
  - Evaluer la qualité de la prestation
  
- **Évaluation de l'activité professionnelle**
  - Rechercher, s'approprier l'information à des fins professionnelles afin de la transmettre
  - Communiquer en vue de la réalisation d'une prestation
  - Organiser les activités
  - Apprécier l'efficacité de la prestation

### Modalités d'évaluations

Evaluations sommatives tout au long de l'année
Examens blancs (2 périodes) pour lesquels les dates sont définies par la directrice dès la rentrée des classes
Epreuves écrites et orales devant un jury (selon référentiel de la MC Coiffure Coupe Couleur)

MENTION COMPLÉMENTAIRE COIFFURE COUPE COULEUR			Candidats de la voie scolaire dans un établissement public ou privé sous contrat, CFA ou section d'apprentissage habilités*, formation professionnelle continue dans un établissement public		Autres candidats	
Épreuves	Unités	Coef.	Mode	Durée	Mode	Durée
E 1 : Coupe transformation, coiffage « dame »	U 1	4	CCF		Ponctuel pratique	45 mn
E 2 : Coloration, effets de couleurs	U 2	4	CCF		Ponctuel pratique et oral	1 h 50
E 3 : Évaluation de l'activité professionnelle	U 3	4	Ponctuel écrit et oral		Ponctuel écrit et oral	20 min

CCF : contrôle en cours de formation.

\* L'habilitation est prononcée conformément aux dispositions de l'arrêté du 9 mai 1995 relatif aux conditions d'habilitation pour le contrôle en cours de formation au baccalauréat professionnel, brevet professionnel et brevet de technicien supérieur (BOEN du 8/6/95).

## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION

### Prix

**2 800,00 € Nets de Taxes / stagiaire.** « Prestataire de formation exonéré de TVA »

Le prix comprend la totalité de la formation. Financement personnel de la formation possible – compte personnel formation (CPF). Le Trousseau n'est pas inclus dans le tarif de la formation et reste à la charge du stagiaire d'un montant de **150€ nets de taxes.** (Tarif négocié avec un fournisseur). Le versement d'un **acompte** d'un équivalent de **13%** du prix global de la formation est demandé après expiration du délai de rétraction soit (10 jours si le contrat de formation professionnelle est signé en présentiel) ou (14 jours si le contrat de formation professionnelle est signé à distance).

### Indicateurs de résultats sur la MC Coiffure Coupe Couleur

<p><b>Niveau d'accomplissement</b> Nombre de stagiaires accueillis depuis session 2019-2020 : 4</p>
<p><b>Niveau de performance</b> Sur un nombre de 4 stagiaires accueillis en MC Coiffure Coupe Couleur sur la période 2019-2021, nous avons recensés 0 abandon.</p>
<p><b>Taux d'obtention de la certification</b> Taux de réussite en MC Coiffure Coupe Couleur : 100% sur 4 inscrits à l'examen pour la session 2020</p>

### Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

Il est possible de valider un ou plusieurs blocs de compétences, valables **5 ans**.

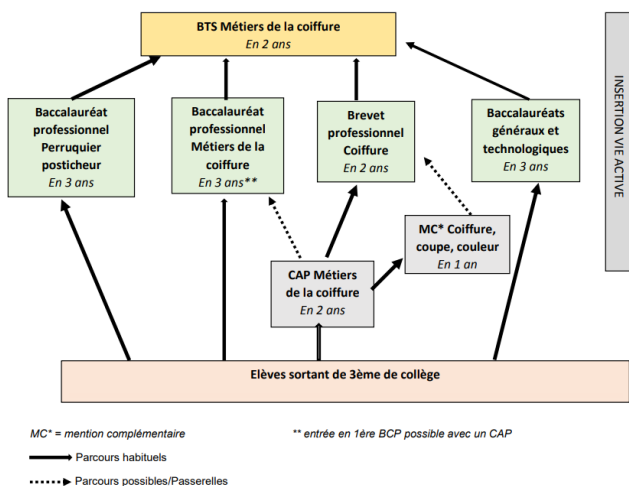
### Liens avec d'autres certifications PROFESSIONNELLES ou HABILITATIONS

Lien avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations : **Non**

Equivalences / Passerelles : **Aucunes**

### Suites de parcours

Schéma de la filière des métiers de la coiffure en 2019 – Diplômes de l'éducation nationale



Suite à la Mention Complémentaire vous pouvez intégrer un Brevet Professionnel Coiffure ou bien un BAC professionnel Métiers de la Coiffure, puis poursuivre avec un BTS Métiers de la Coiffure

## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION

### Débouchés

Le titulaire de la mention complémentaire « coiffure coupe couleur » est un professionnel spécialisé, compétent dans les techniques de coloration, de coupe et de coiffage.

- Il exerce son activité dans les salons et entreprises de coiffure, dans les milieux du spectacle et de la mode, dans les établissements sanitaires et sociaux, dans les entreprises de production et de distribution des produits capillaires.
- Il peut occuper des postes de coiffeur, d'animateur ou de responsable technique, de conseiller professionnel.

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Conformément à la réglementation (Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées / Articles D. 5211-1 et suivants du code du travail), La SCHOOL EFMDN BEAUTY peut proposer des aménagements (technique, organisationnel et/ou pédagogique) pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap. Le cas échéant, l'organisme de formation mobilise des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap Nouvelle-Aquitaine...) et les dispositifs pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.

### Contact pédagogique, administratif et handicap

Pour toute information / inscription Mme Sandrine PITARD, [efmdn.beauty@gmail.com](mailto:efmdn.beauty@gmail.com), 07 87 35 24 36.

## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION par Apprentissage

### Intitulé de l'action de formation

**MC (Mention Complémentaire) Coiffure – Coupe - Couleur de niveau 3 sous contrat d'apprentissage**

### Contexte

Le secteur de la coiffure a connu et continue de connaître de profonds bouleversements, sous l'impact de différents facteurs :

- Une stagnation du pouvoir d'achat et une évolution du comportement économique des ménages, induisant pour les salons de coiffure une nécessité de bien définir leur concept et de se positionner de manière appropriée par rapport à leur clientèle,
- Une évolution de la réglementation liée aux produits capillaires,
- Une évolution de la réglementation liée à l'entreprise,
- Une évolution de la démographie des professionnels de la coiffure avec un nombre important de départs à anticiper du côté des chefs d'entreprise,
- Une évolution technique des produits capillaires pouvant parfois être à l'origine de nouveaux concepts de salons,
- Une évolution des attentes et comportements des consommateurs.

Une partie des entreprises cherche à développer de nouveaux services en réponse à la pression concurrentielle, mais leur mise en place n'est pas toujours aisée. De ce fait, il paraît nécessaire de renforcer l'acquisition de compétences techniques solides et de compétences en matière de relation client pour les publics préparant la MC.

### Objectif professionnel

**Obtenir la MC Coiffure - Coupe – Couleur.**

### Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

A l'issue de l'action de la formation par apprentissage, l'apprenti(e) salarié(e) sera capable de valider les compétences suivantes :

- **S'informer et communiquer**
- **Organiser et Gérer**
- **Concevoir et réaliser**
- **Contrôler et évaluer**

► [RNCP29025 - MC5 - Coiffure Coupe Couleur - France Compétences \(francecompetences.fr\)](#)

### Public visé

La formation s'adresse aux personnes désirant préparer la MC Coiffure – Coupe – Couleur par la voie de l'apprentissage.

- Il est nécessaire d'être âgé de 16 à 26 ans et +

### Prérequis

#### Conditions d'accès

- L'obtention du certificat d'aptitude professionnelle (CAP) Métiers de la Coiffure est obligatoire
- Avoir trouvé un maître d'apprentissage (avec ou sans notre appui)
- Être reconnu apte à l'exercice du métier lors de la visite médicale d'embauche.

#### Conditions de réussite

- S'engager à s'impliquer tout au long de la formation

## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION par Apprentissage

### Maître d'apprentissage

Un maître d'apprentissage doit être désigné par l'entreprise pour accompagner l'apprenti(e) salarié(e) tout au long de son parcours et assurer la liaison avec le CFA. Il peut s'agir d'un salarié volontaire ou du chef d'entreprise.

À défaut de dispositions conventionnelles, le maître d'apprentissage doit :

- **Détenir un diplôme ou un titre relevant du même domaine et d'un niveau au moins équivalent à celui préparé par l'apprenti, et justifier d'au moins une année d'activité professionnelle en rapport avec la qualification visée,**
- **ou avoir exercé pendant au moins 2 ans une activité en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti(e) salarié(e).**

Le maître d'apprentissage peut encadrer jusqu'à deux apprenti(es) salarié(es) (plus un redoublant). L'employeur doit veiller à ce qu'il bénéficie de formations lui permettant d'exercer sa mission et de suivre la formation de l'apprenti (évolution du contenu et des diplômes)

### Modalités et délais d'accès

En amont de la contractualisation, l'apprenti(e) salarié(e) doit :

- Télécharger la fiche de préinscription sur le site internet de l'organisme de formation ou remplir le formulaire
- Réaliser un entretien obligatoire avec la directrice SCHOOL EFMDN BEAUTY
- Réaliser un test de positionnement (QCM de mise à niveau du CAP Métiers de la Coiffure)

L'action de formation se déroule de Septembre à Juin inclus, tous les mardis et mercredis selon l'amplitude horaire suivante : 9h - 12h & 13h -17h, soit 16h hebdomadaires.

### Durée / Calendrier & lieu de réalisation

- **Durée totale** : 400 heures en organisme de formation
- **Calendrier** : les emplois du temps annuel et hebdomadaires sont communiqués aux apprenti(e) salarié(e)s dès l'entrée en formation.
- **Lieu** : 6A Loiseau – 33126 FRONSAC

### Modalités de déroulement (pédagogie), suivi et sanction

Les modalités, méthodes et outils pédagogiques sont déterminés dans le but de favoriser l'implication des apprenti(e)s salarié(e)s.

<b>Modalités pédagogiques et suivi</b>	<p><b>Formation en présentiel en organisme de formation et en AFEST (Action de Formation En Situation de travail en Entreprise)</b></p> <p>Chaque apprenti(e) salarié(e) bénéficie d'un temps de consolidation et d'accompagnement personnalisé tout au long de sa formation. De plus, les formateurs techniques évaluent régulièrement la progression des apprenti(e)s salarié(e)s par l'organisation de mises en situations pratiques. Ils/elles réalisent ainsi des bilans individuels réguliers leur permettant d'ajuster l'apprentissage. Des évaluations dans les enseignements théoriques sont prévus tous les mois dans chacune des matières afin de maintenir un travail constant et vérifier l'acquisition de compétences et connaissances.</p> <p>Des examens blancs sont organisés pour préparer au mieux l'examen final.</p> <p>Notre organisme réalise l'inscription aux différentes épreuves de la MC. Celles-ci sont définies chaque année par l'éducation nationale. Elles sont positionnées en fin d'année scolaire (mai-juin).</p> <p><i>Le suivi de l'exécution de l'action de formation est réalisé au moyen de <b>feuilles d'émargements</b>, co-signées par les apprenti(e)s salarié(e)s et les intervenants.</i></p>
<b>Méthodes pédagogiques</b>	<p><b>Théorie (70%) ; Pratique (30%)</b></p> <p>Participation aux événements professionnels tels que des concours de beauté ou de mode.</p>



## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION par Apprentissage

<b>Moyens et/ou outils pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Salon d'application, plateau technique avec matériels et appareils professionnels</li> <li>› Salle de cours équipées de vidéoprojecteurs, tableau blanc et paperboard</li> </ul>
<b>Intervenants</b>	<p>Formateurs expérimentés et diplômés, tous habilités par le rectorat pour l'enseignement de la Mention Complémentaire Coiffure – Coupe - Couleur</p> <p><b><u>Liste non exhaustive et soumise à modification</u></b></p> <p>Mme DURAND-NOUYOU Maryse (formatrice et référente pédagogique coiffure) Mme FONTENEAU Alexandra (formatrice en coiffure) Mme PIRES Deborah (formatrice en biologie appliquée)</p>
<b>Sanction de la formation</b>	<p>Mention Complémentaire Coiffure – Coupe – Couleur (délivrée par l'Education Nationale) Certificat de réalisation.</p>

### Contenu

Le programme de la MC Coiffure – Coupe – Couleur est défini par un document établi et validé par le ministère de l'éducation nationale appelé référentiel.

#### **Compétences attestées et sous-compétences opérationnelles :**

- ***Coupe transformation, coiffage « dame »***
  - Mettre en œuvre des techniques de coupe « dame »
  - Mettre en œuvre des techniques de coiffage
  
- ***Coloration, effets de couleurs***
  - Gérer l'environnement de travail
  - Mettre en œuvre des techniques de coloration
  - Evaluer la qualité de la prestation
  
- ***Évaluation de l'activité professionnelle***
  - Rechercher, s'approprier l'information à des fins professionnelles afin de la transmettre
  - Communiquer en vue de la réalisation d'une prestation
  - Organiser les activités
  - Apprécier l'efficacité de la prestation

### Modalités d'évaluations

Evaluations sommatives tout au long de l'année
Examens blancs (2 périodes) pour lesquels les dates sont définies par la directrice dès la rentrée des classes
Epreuves écrites et orales devant un jury (selon référentiel de la MC Coiffure Coupe Couleur)



## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION par Apprentissage

MENTION COMPLÉMENTAIRE COIFFURE COUPE COULEUR			Candidats de la voie scolaire dans un établissement public ou privé sous contrat, CFA ou section d'apprentissage habilités*, formation professionnelle continue dans un établissement public		Autres candidats	
Épreuves	Unités	Coef.	Mode	Durée	Mode	Durée
E 1 : Coupe transformation, coiffage « dame »	U 1	4	CCF		Ponctuel pratique	45 mn
E 2 : Coloration, effets de couleurs	U 2	4	CCF		Ponctuel pratique et oral	1 h 50
E 3 : Évaluation de l'activité professionnelle	U 3	4	Ponctuel écrit et oral		Ponctuel écrit et oral	20 min

CCF : contrôle en cours de formation.

\* L'habilitation est prononcée conformément aux dispositions de l'arrêté du 9 mai 1995 relatif aux conditions d'habilitation pour le contrôle en cours de formation au baccalauréat professionnel, brevet professionnel et brevet de technicien supérieur (BOEN du 8/6/95).

### Prix

La SCHOOL EFMDN BEAUTY se charge de toutes les démarches du suivi du contrat. Le coût de la formation est financé par un opérateur de compétences (OPCO EP). AUCUN FRAIS À LA CHARGE DE L'APPRENTI(E) SALARIE(E) ni de L'EMPLOYEUR (pas d'avance de trésorerie : subrogation de paiement). Aides financières possibles sous certaines conditions pour les contrats d'apprentissage. Détail sur le site : [Contrat d'apprentissage | service-public.fr](http://contrat.d'apprentissage.service-public.fr). Le Trousseau n'est pas inclus dans le tarif de la formation et reste à la charge de l'apprenti(e) salarié(e) d'un montant de **150€ nets de taxes**. (Tarif négocié avec un fournisseur).

### Rémunération de l'apprenti(e) salarié(e)

L'apprenti(e) salarié(e) perçoit un salaire correspondant à un pourcentage du SMIC (salaire minimum légal en France). Ce pourcentage varie en fonction de l'âge, de l'ancienneté dans l'entreprise, de l'expérience et du niveau d'études. En savoir plus sur le [PORTAIL DE L'ALTERNANCE](http://portail.de.l'alternance)

### Indicateurs de résultats sur la MC Coiffure Coupe Couleur

<b>Niveau d'accomplissement</b> Nombre d'apprenti(e)s accueillis : 1 accueilli(e) en septembre 2021
<b>Niveau de performance</b> Nombre d'abandons : <i>statistiques disponibles en juin 2022</i>
<b>Taux d'obtention de la certification</b> Taux de réussite en MC Coiffure Coupe Couleur : <i>statistiques disponibles en juin 2022</i>
<b>Ratio du nombre d'apprentis ayant obtenu la certification sur le nombre d'apprenti(e)s présents à l'examen</b> Statistiques disponibles : <a href="https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil">https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil</a>

## FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION par Apprentissage

### Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

Il est possible de valider un ou plusieurs blocs de compétences, valables **5 ans**.

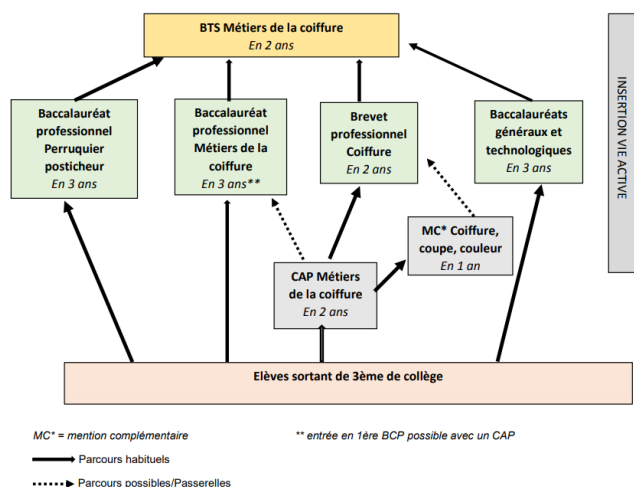
### Liens avec d'autres certifications PROFESSIONNELLES ou HABILITATIONS

Lien avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations : **Non**

Equivalences / Passerelles : **Aucunes**

### Suites de parcours

Schéma de la filière des métiers de la coiffure en 2019 – Diplômes de l'éducation nationale



Suite à la Mention Complémentaire vous pouvez intégrer un Brevet Professionnel Coiffure ou bien un BAC professionnel Métiers de la Coiffure, puis poursuivre avec un BTS Métiers de la Coiffure.

### Débouchés

Le titulaire de la mention complémentaire « coiffure coupe couleur » est un professionnel spécialisé, compétent dans les techniques de coloration, de coupe et de coiffure.

- Il exerce son activité dans les salons et entreprises de coiffure, dans les milieux du spectacle et de la mode, dans les établissements sanitaires et sociaux, dans les entreprises de production et de distribution des produits capillaires.
- Il peut occuper des postes de coiffeur, d'animateur ou de responsable technique, de conseiller professionnel.

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Conformément à la réglementation (Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées / Articles D. 5211-1 et suivants du code du travail), La SCHOOL EFMDN BEAUTY peut proposer des aménagements (technique, organisationnel et/ou pédagogique) pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap. Le cas échéant, l'organisme de formation mobilise des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap Nouvelle-Aquitaine...) et les dispositifs pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.

### Contact pédagogique, administratif et handicap

Pour toute information / inscription Mme Sandrine PITARD, [efmdn.beauty@gmail.com](mailto:efmdn.beauty@gmail.com), 07 87 35 24 36.